

## مقدمه

این دستورالعمل به منظور برقراری ارتباط قوی و منسجم میان دانشگاه با بخش‌های جامعه و صنعت در همه حوزه‌های علمی، همچنین عملیاتی کردن یافته‌های اعضای هیئت علمی و آشنایی آنان با نیازهای واقعی صنعت و جامعه بر اساس شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات پژوهشی در جامعه و صنعت، مصوب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به شماره ۳۲۰۱ مورخ ۱۳۹۷/۶/۱۷ تدوین شده است.

## ماده (۱) تعاریف و اختصارات

وزارت: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری.

دانشگاه: دانشگاه بجنورد

عضو: اعضای هیئت علمی تمام وقت دانشگاه که دارای مدرک دکترا هستند.

صنعت: سازمان دولتی یا غیر دولتی فعال در بخش‌های آموزشی، تربیتی، اجتماعی، اقتصادی، صنعتی، تجاری و پژوهشی

واحد عملیاتی: بنگاه‌ها یا سازمان‌های فرهنگی و صنعتی، واحدهای پژوهش و توسعه، اقتصادی یا خدماتی دولتی یا غیر دولتی که متقاضی حضور عضو در زمینه تخصصی خاص در واحد خویش‌اند.

فرصت مطالعاتی: دوره حضور عضو واجد شرایط دانشگاه است که در مدتی معین در واحد عملیاتی به پژوهش و مطالعه می‌پردازد.

## ماده (۲) اهداف

۱-۲. کمک به افزایش شناخت اعضای عضو از فضای کار واقعی در جامعه و صنعت

۲-۲. تقویت ارتباط دانشگاه با جامعه و صنعت، همچنین گسترش همکاری‌های پایدار علمی و پژوهشی بین دانشگاه و واحد عملیاتی

۲-۳. استفاده مفید و مؤثر از امکانات، آزمایشگاه‌ها و تجهیزات واحدهای عملیاتی

۲-۴. جهت‌دهی به پژوهش‌های دانشگاه و گسترش دانش و فناوری کاربردی مورد نیاز جامعه و صنعت

- ۲-۵. انتقال و ترویج یافته‌های جدید دانش و فناوری دانشگاه به جامعه و صنعت با هدف ارتقای توان علمی و فنی واحدهای عملیاتی
- ۲-۶. کمک به رفع مشکلات علمی و تخصصی واحدهای عملیاتی
- ۲-۷. شناسایی مشکلات واحدهای عملیاتی از لحاظ تنوع و کیفیت محصول یا خدمات، قیمت، زمان تحویل و... و طرح پیشنهاد و راهکار برای حل آنها
- ۲-۸. شناسایی فناوری‌های مورد نیاز<sup>۱</sup> و طرح پیشنهاد برای تدوین یا انتقال فناوری به واحدهای عملیاتی
- ۲-۹. مشارکت در سیاست‌گذاری و تعریف طرح برای اصلاح فرآیندها و محصولات و توسعه پایدار اقتصادی کشور، مانند مصرف بهینه انرژی، ارتقای سلامت و ایمنی و بهبود محیط زیست مردم

### ماده (۳) شرایط متقاضی

- ۳-۱. رشته و تخصص عضو با نیازهای واحد عملیاتی مرتبط باشد.
- ۳-۲. عضو متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی می‌بایست در دو سال قبل از تاریخ درخواست، رکود علمی نداشته باشد.
- تبصره ۱. برای عضو در دوره پیمانی توقف حداقل یکسال الزامی است.
- ۳-۳. دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت برای عضو در دوره پیمانی حداقل ۶ ماه تمام وقت یا ۱۲ ماه نیمه وقت و در دوره رسمی آزمایشی ۳ ماه تمام وقت یا ۶ ماه نیمه وقت است.
- ۳-۴. عضو دارای مرتبه علمی دانشیاری و استادی نیز با گذراندن دوره‌های تمام وقت ۳ ماهه یا نیمه وقت ۶ ماهه از مزایای تشویقی فرصت‌ها بهره‌مند می‌شوند
- ۳-۵. برای استفاده مجدد عضو دانشیار و استاد از فرصت مطالعاتی می‌بایست حداقل ۵ برابر زمان دوره فرصت مطالعاتی قبلی از اتمام آن دوره گذشته باشد. مدت استفاده از مرخصی بدون حقوق نیز به این مدت اضافه می‌شود.
- تبصره ۲. در موارد بسیار خاص، هیئت رئیسه می‌تواند در خصوص اینکه عضو از تجربه کافی در صنعت و جامعه برخوردار است یا در رشته‌هایی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم نباشد، شرط زیر را به عنوان جایگزین در نظر گیرد:
- عقد قرارداد و اختتام طرح پژوهشی با دستگاه‌های خارج از دانشگاه، سامانه ساعت، صندوق حمایت از پژوهشگران و فناوران کشور، مرکز مطالعات و همکاری‌های علمی بین‌المللی وزارت علوم، تحقیقات و

<sup>۱</sup>.Technology gap analysis.

فناوری (سامانه طوبی) و از طریق گروه پژوهشی تقاضا محور در بازه زمانی تبدیل وضعیت، با مبالغ

بالاتر از ۲۰۰ میلیون ریال (این مبلغ سالانه توسط شورای پژوهشی دانشگاه تعیین می شود).

- تایید شرایط جایگزین دیگر به تشخیص هیئت رئیسه

#### **ماده (۴) فرآیند اجرای دوره فرصت مطالعاتی**

۴-۱. درخواست عضو به همراه برنامه مطالعاتی بر اساس الگوی دانشگاه که توسط واحد عملیاتی تأیید شده باشد.

۴-۲. بررسی و تأیید درخواست عضو در گروه آموزشی مربوطه به منظور حفظ انسجام گروه و جلوگیری از بروز مشکل در وظایف آموزشی و پژوهشی دانشگاه

۴-۳. بررسی و تأیید درخواست عضو در شورای دانشکده

۴-۴. بررسی و تأیید درخواست عضو در گروه کارآفرینی و ارتباط با صنعت

۴-۵. بررسی و تأیید درخواست عضو در شورای پژوهشی دانشگاه

تبصره ۱: وظایف و فعالیت های اعلام شده برای اجرای فرصت مطالعاتی باید کاملاً علمی، پژوهشی و فناورانه باشد و شورای پژوهشی، انطباق آن با نیازهای بخش مربوطه و تخصص عضو را تأیید کند.

۴-۶. بررسی و تأیید درخواست عضو توسط هیئت رئیسه دانشگاه

۴-۷. هماهنگی با واحد عملیاتی برای انعقاد قرارداد یا تفاهم نامه پژوهشی بین دانشگاه و واحد عملیاتی توسط گروه کارآفرینی و ارتباط با صنعت

۴-۸. صدور حکم مأموریت و معرفی عضو به واحد عملیاتی

۴-۹. حضور عضو در واحد عملیاتی، تمام وقت (۵ روز کاری در هفته) یا نیمه وقت (حداقل ۲ روز کاری در هفته) است.

تبصره ۲. در موارد خاص، مدت زمان حضور عضو به صورت نیمه وقت در فرصت مطالعاتی، مطابق نظر شورای پژوهشی تصمیم گیری می شود.

۴-۱۰. عضو مکلف است زمان حضور خود در فرصت مطالعاتی را به گونه ای برنامه ریزی کند که بیش از یک نیمسال تحصیلی وظایف آموزشی وی مختل نگردد.

#### **ماده (۵) تکالیف متقاضی**

۱-۵. در دوره تمام وقت حضور عضو در واحد عملیاتی تمام وقت است و صرفاً می تواند به صورت راهنمایی و مشاوره دانشجویان فعالیت کند. در دوره های نیمه وقت، واحد موظف عضو به نصف تقلیل می یابد.

۲-۵. عضو در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به اشتغال در سازمان دیگر نیست.

۳-۵. عضو باید برنامه حضور خود را در واحد عملیاتی اعلام کند و هر ماه پیشرفت کار خود را به معاونت پژوهشی دانشگاه گزارش دهد.

۴-۵. عضو باید در انتهای دوره، دستاوردهای آن را به همراه راهکارها و پیشنهادهای اصلاحی برای بهبود امور و موضوعات مهم پژوهشی بر اساس مواد ۷ و ۸ این شیوهنامه گزارش دهد.

۵-۵. انجام کلیه تعهدات پژوهشی عضو به دانشگاه.

## ماده ۶) تکالیف واحد عملیاتی

۶-۱. واحد عملیاتی موظف است در طول فرصت مطالعاتی امکانات و تسهیلات مورد توافق درج شده در برنامه پژوهشی عضو را رسماً تأیید و تأمین کند. برنامه کاری فرصت مطالعاتی و نامه تأیید واحد عملیاتی برای اعزام عضو الزامی است.

۶-۲. واحد عملیاتی می‌تواند بر اساس مقررات داخلی خود به عضو از طریق عقد قرارداد پژوهشی با دانشگاه حق تحقیق پرداخت کند. از این قراردادها بالاسری کسر نخواهد شد.

۶-۳. واحد عملیاتی می‌تواند عضو را به منظور نشر نتایج تحقیقات عضو یا دریافت اطلاعات نوین فناورانه به سمینارها و کنگره های علمی ملی و بین المللی اعزام کند. مقالات با توافق واحد عملیاتی چاپ می‌شود. در خصوص مالکیت فکری نتایج حاصل از پژوهش ها در طی این دوره بر اساس توافق بین دانشگاه و واحد عملیاتی تصمیم گیری می‌شود.

۴-۶. عضو در طول دوره می‌تواند از حمایت‌ها و تسهیلات واحد عملیاتی متبوع بهره‌مند شود.

## ماده ۷) تکالیف دانشگاه

۷-۱. دانشگاه مکلف است حقوق و مزایای عضو را مطابق با آخرین حکم استخدامی وی پرداخت کند.

۷-۲. دوره فرصت مطالعاتی در زمره امتیازات کار اجرایی در نظر گرفته خواهد شد. (بند ۱۲ ماده ۴ آیین‌نامه ارتقاء)

تبصره ۱. مدت دوره فرصت مطالعاتی در شرایط نیمه‌وقت بر اساس میزان حضور عضو در واحد عملیاتی محاسبه می‌شود.

۷-۳. عضو در مدت فرصت مطالعاتی می‌تواند از امکانات دانشگاه و همچنین پژوهانه، برابر ضوابط دانشگاه بهره‌مند گردد.

## ماده ۸) گزارش فرصت مطالعاتی

- ۸-۱ عضو مکلف است در پایان هر مقطع گزارش پیشرفت کار خود را به دانشگاه ارسال کند و پس از اتمام دوره فرصت مطالعاتی درباره فعالیت خود به طور جامع گزارش دهد.
- ۸-۲ گزارش نهایی فرصت مطالعاتی توسط کارگروه تخصصی طرح های پژوهشی بررسی خواهد شد. در صورت مقبول نبودن گزارش، منجر به رد شدن دوره فرصت مطالعاتی می گردد و به طریق ذیل عمل خواهد شد.
- الف) به عضو سه ماه فرصت داده می شود تا مشکلات را برطرف و گزارش اصلاحی را ارائه کند.
- ب) در صورت عدم تایید گزارش اصلاحی به مدت یک سال از فرصت مطالعاتی بعدی محروم می شود.
- ج) در صورت اعزام مجدد به فرصت مطالعاتی و رد شدن مجدد گزارش، به مدت دو سال از فرصت مطالعاتی بعدی محروم خواهد شد.
- د) در صورت اعزام برای مرتبه سوم به فرصت مطالعاتی و رد شدن مجدد گزارش، به مدت سه سال از فرصت مطالعاتی بعدی محروم خواهد شد.
- ه) چنانچه گزارش عضو در مرتبه سوم فرصت نیز رد گردد در صورتی که در وضعیت استخدامی پیمانی باشد به خدمت خاتمه داده خواهد شد و چنانچه رسمی-آزمایشی باشد به حالت پیمانی بازگشت داده خواهد شد.

## ماده ۹) تصویب و اجرا

این دستورالعمل در ۹ ماده در جلسه شماره ۳۵۹ هیأت رئیسه دانشگاه مورخ ۱۳۹۸/۰۴/۲۲ به تصویب رسید و از تاریخ تصویب لازم الاجرا است.